

## INFORMATIVA SULLA PARITA' DI GENERE UNI/PdR 125:2022

Il Consorzio C.A.I.E.C. Soc. Coop., da sempre impegnato a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato un percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la Parità di Genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici indicatori prestazionali inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni. Le aree maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono, ad esempio, le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di gestione dei processi aziendali.

Il Consorzio C.A.I.E.C. Soc. Coop., ispirato dai propri valori e principi espressi anche all'interno del Codice Etico, ha già realizzato numerose iniziative sul tema della parità di genere. Tuttavia vi sono ancora sforzi che possiamo fare per ottenere risultati ancora più importanti nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività.

Nell'ambito di tale percorso, il Consorzio C.A.I.E.C. Soc. Coop. ha istituito un Comitato Guida, nominato dal Consiglio di Amministrazione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

La Politica per la Parità di Genere è definita dal Comitato Guida e descrive l'impegno del Consorzio C.A.I.E.C. Soc. Coop. sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è affisso nella bacheca presso la sede e pubblicato sul sito del Consorzio: [www.caiec.it](http://www.caiec.it)

Il Consorzio C.A.I.E.C. Soc. Coop. definisce un budget annuale da utilizzare per il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti. Inoltre, il Consorzio ribadisce con forza la propria attenzione al principio di "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia). Nel rispetto della normativa, il Consorzio C.A.I.E.C. Soc. Coop. ha attivato programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro che valutano i pericoli, i rischi, le misure da attuare e gli obiettivi da perseguire. In ottica di prevenzione vi segnaliamo due azioni di rilievo già implementate:

- ⇒ il monitoraggio annuale della percezione di tutto il personale sui temi fin qui esposti all'interno del Consorzio. L'intento è quello di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano al Consorzio C.A.I.E.C. Soc. Coop. di definire azioni correttive di miglioramento. Annualmente, nel periodo tra gennaio e marzo, verrà effettuato il monitoraggio;
- ⇒ le comunicazioni anonime e non anonime delle proprie opinioni e suggerimenti per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell'ambito della parità di genere e le segnalazioni di eventuali situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni possono essere inviate ai seguenti indirizzi:

in forma anonima a mezzo posta al Comitato Guida presso Consorzio C.A.I.E.C. Soc. Coop. - Via Pitagora, 435 – 47521 Cesena (FC); in forma non anonima al seguente indirizzo email: [comitatoguida.paritadigenere@caiec.it](mailto:comitatoguida.paritadigenere@caiec.it)

I risultati dei questionari/interviste e le segnalazioni saranno trattati e analizzati esclusivamente dal Comitato Guida che avrà l'onere di gestirle con la dovuta riservatezza e attenzione al fine di individuare le azioni correttive da attuare.

Il Consorzio C.A.I.E.C. Soc. Coop. organizzerà sedute formative periodiche sul contesto normativo, sulla condizione della donna nel mercato del lavoro e sulla normativa UNI/PdR 125:2022 a cui vi sarà chiesto di partecipare a tutti i dipendenti.

Per l'ottenimento ed il mantenimento della certificazione sulla parità di genere il Consorzio sarà quindi sottoposto ad audit annuali da parte di un Ente terzo che, verificato il rispetto della normativa di riferimento, dovrà valutare l'adeguatezza e il miglioramento del sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.

Siamo certi che l'impegno del Consorzio sarà recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo importante processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

Cesena, 18.04.2024

Presidente del Consiglio d'Amministrazione

Andrea Baraghini

